



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 50]

नई दिल्ली, बुधवार, फरवरी 8, 2012/माघ 19, 1933

No. 50]

NEW DELHI, WEDNESDAY, FEBRUARY 8, 2012/MAGHA 19, 1933

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2012

सा.का.नि. 72(अ).—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल नियम, 2001 की धारा 3, धारा 4, धारा 19 और 20 के साथ पठित केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल समूह 'क' अग्नि काडर पद भर्ती नियम, 2002 को जहां तक इसका संबंध सहायक कमाण्डेंट (अग्नि) से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल समूह 'क' (अग्नि काडर) में सहायक कमाण्डेंट (अग्नि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल सहायक कमाण्डेंट (अग्नि) समूह 'क' अग्नि काडर पद, भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे ही होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक कमांडेंट (अग्नि)	43*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. और ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : (क)(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नातक डिग्री ; (ii) राष्ट्रीय अग्नि सेवा महाविद्यालय नागपुर से उन्नत डिप्लोमा अथवा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल द्वारा संचालित प्रभागीय अधिकारी पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो, या इंस्टीट्यूशन फायर इंजीनियरी (भारत/यूनाईटेड किंगडम) से ग्रेजुएट किया हो; (iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या सार्वजनिक सेक्टर उपक्रमों या संघ राज्य क्षेत्रों या अर्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन या नगर निगम या स्थानीय निकायों के अधीन अग्नि शमन सेवाओं में तीन वर्ष का अनुभव; अथवा ख (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी की बेचलर डिग्री या अग्नि अथवा अग्नि और सुरक्षा में बी-टेक डिग्री ;	नहीं	सीधे भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

(7)

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या संघ राज्य क्षेत्रों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन या नगर निगम या स्थानीय निकायों के अधीन अग्नि सेवा विभाग में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

(i) 95% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(ii) प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा 5%

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु और ग्रेड वेतन-4600 रु. में ऐसा निरीक्षक (अग्नि) जिसने शेष-1 चिकित्सा प्रवर्ग में रहते हुए इस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है और किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या समतुल्य से मैट्रिकुलेशन परीक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो और राष्ट्रीय अग्नि सेवा महाविद्यालय, नागपुर या केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अग्नि सेवा प्रशिक्षण संस्थान से प्रभागीय अधिकारी पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या उस तारीख जिसकी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या संघ राज्य क्षेत्रों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठन या नगर निगम के अधिकारी और सरकारी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा अनुसंधान केन्द्रों के अधिकारी जो क(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(11)

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो;

(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 में 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शीक्षक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

आमेलन: सरकारी विभागों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के सुरक्षा अधिकारी जब से केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल आरम्भ किया गया है, उसमें पदों को धारण कर रहे हैं और जिन्हें सहायक कमांडेंट/अग्नि के पद के समतुल्य के रूप में केन्द्रीय सरकार द्वारा स्वीकार किया गया है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान के एक ग्रेड में विलय किया गया हो और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापित ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) : प्रत्येक अवसर पर पद में नियुक्ति के समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| (1) संघ लोक सेवा आयोग का अध्यक्ष या सदस्य | —अध्यक्ष |
| (2) उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल | —सदस्य |
| (3) निदेशक या उप-सचिव, गृह मंत्रालय | —सदस्य |
| (4) कमांडेंट, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल | —सदस्य |

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| (1) महानिदेशक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल | —अध्यक्ष |
| (2) महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल | —सदस्य |

(12)

- (3) उप-महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल —सदस्य
 (4) निदेशक या उप-सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. ई-32012/1/98/कार्मिक II]

हरिश चन्द्र, उप-सचिव (कार्मिक I)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th February, 2012

G.S.R. 72(E).—In exercise of the powers conferred by Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) read with rules 3,4,19 and 20 of the Central Industrial Security Force Rules, 2001, and in supersession of the Central Industrial Security Force Group A Fire Cadre posts Recruitment Rules, 2002 in so far as it relates to the post of Assistant Commandant (Fire), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Commandant (Fire) in the Central Industrial Security Force Group 'A' (Fire Cadre), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Assistant Commandant (Fire) Group 'A' Fire Cadre Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of the said posts, its classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed, to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant	43* (2011)	General	PB-3	Selection	Not exceeding 35 years.
Commandant (Fire)	*Subject to variation dependant on work load	Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	15600-39100 Plus Grade Pay Rs. 5400		(Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

398 5612-2

(6)

Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential:</p> <p>(A) (i) Bachelor's degree of science from a recognised University.</p> <p>(ii) Advanced Diploma from the National Fire Service College, Nagpur or successful completion of the Division Officers Course conducted by the Central Industrial Security Force Fire Service Training Institute; or Graduateship of Institution of Fire Engineers (India/United Kingdom);</p> <p>(iii) Three Years' experience in Fire Service Department under the Central Government or the State Government or Public Sector Undertakings or Union Territories or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisation or Municipal Corporation or Local Bodies; or</p> <p>(B) (i) Bachelor's Degree of Engineering or B. Tech degree in Fire or Fire and safety from a recognised University.</p> <p>(ii) Three years' experience in Fire Service Department under the Central Government or State Government or Public Sector undertakings or Union Territories or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisation or Municipal Corporation or Local Bodies;</p>	No	One year for direct recruits and promotees.
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p>		
<p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service</p>		

(7)

Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption, and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

- (i) 95% by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment,
(ii) 5% by deputation/absorption

Promotion :

Inspector (fire) in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 with three years' regular service in the grade being in medical category SHAPRE-I and having passed the Matriculation examination or equivalent from a recognised Board or equivalent and having successfully completed divisional officers course from the National Fire Service college, Nagpur or the Central Industrial Security Force Fire Service Training Institute.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be in service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertakings or Union Territories or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisation or Municipal and officers of the Government recognised University or Research Centers :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay Band-2; Rs. 9300-34800

(11)

plus Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

Absorption :

Security officers of the Government Departments or Public Sector Undertakings in which the Central Industrial Security Force is inducted under the Central Industrial Security Act, 1968 holding posts which are accepted by the Central Government as equivalent to the post of Assistant Commandant (Fire).

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation or absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note : For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

- | | |
|---|-----------|
| (1) Chairman or Member, Union Public Commission | —Chairman |
| (2) Deputy Inspector General, Central Industrial Security Force | —Member |
| (3) Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs | —Member |
| (4) Commandant, Central Industrial Security Force | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

(12)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

- | | |
|---|-----------|
| (1) Director General, Central Industrial Security Force | —Chairman |
| (2) Inspector General, Central Industrial Security Force | —Member |
| (3) Deputy Inspector General, Central Industrial Security Force | —Member |
| (4) Director or Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs | —Member |

[F. No. E-32012/1/98/Pers. II]

HARISH CHANDER, Dy. Secy. (Pers. I)